

# Teamklima: das kurze Fragen-Set

Wenige, richtige Fragen zu den Faktoren, die das Klima wirklich prägen. Mit Skala und offener Nachfrage, für ein ehrliches Bild statt eines Durchschnitts.

## So nutzen Sie diese Vorlage

**Zweck.** Das Teamklima ist die gemeinsam erlebte Atmosphäre in einem konkreten Team. Es ist enger gefasst als das Betriebsklima und oft aussagekräftiger, weil Menschen ihren Alltag im Team erleben, nicht in der Organisation als Ganzem. Dieses Fragen-Set erhebt die einzelnen Faktoren, damit Sie sehen, wo das Klima trägt und wo nicht, statt nur einen Gesamtwert.

**Anonymität.** Gerade weil Teams klein sind, ist die Sorge um Rückverfolgbarkeit gross. Ohne echte Anonymität und eine Mindestgruppengrösse (Faustregel: mindestens fünf Antworten) antworten Menschen vorsichtig, und das Ergebnis verzerrt. Verarbeiten Sie die Daten in der Schweiz.

**Bewertungsskala.** Es geht um die eigene Erfahrung im Team:

1 trifft nicht zu

2 trifft eher nicht zu

3 teils teils

4 trifft eher zu

5 trifft voll zu

**Der Moodtalk-Weg:** Die Zahl sagt, *ob* das Klima trägt, die offene Antwort sagt das *warum*. Beantworten Sie deshalb immer beides. Das Fragen-Set ist Schritt 1, der Wert entsteht in der Auswertung und den Massnahmen danach.

## Das Fragen-Set

### 1 · Vertrauen

| In diesem Team ...                                                     | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| kann man sich aufeinander verlassen.                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| gehen wir wohlwollend miteinander um, auch wenn es anspruchsvoll wird. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 2 · Offenheit und Sicherheit

| In diesem Team ...                                                   | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| kann man Fehler und Bedenken ansprechen, ohne Nachteile zu fürchten. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| wird offen und respektvoll miteinander gesprochen.                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 3 · Rollen und Ziele

| In diesem Team ...                            | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|-----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ist klar, wer wofür zuständig ist.            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| wissen wir, worauf wir gemeinsam hinarbeiten. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 4 · Umgang mit Konflikten

| In diesem Team ...                                   | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| werden Spannungen bearbeitet, statt ausgesessen.     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| führen Fehler zum Lernen, nicht zur Schuldzuweisung. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 5 · Zugehörigkeit

| In diesem Team ...                  | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| fühle ich mich als Teil der Gruppe. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**Offen:** Was würde die Zusammenarbeit in diesem Team am meisten verbessern?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |

**Offen:** Was läuft in diesem Team richtig gut und sollte so bleiben?

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |

**Team ist nicht Betrieb.** Ein guter Gesamtwert über die Organisation sagt wenig über das aus, was ein einzelnes Team täglich erlebt. Erheben Sie das Klima dort, wo die Zusammenarbeit passiert, im Team, sonst verschwinden die Unterschiede im Durchschnitt, und genau dort sitzen die Ansatzpunkte.

---

## Vom Ergebnis zur Massnahme

1. **Zuerst verstehen.** Lesen Sie die offenen Antworten, sie sagen das Warum hinter den Zahlen.
2. **Muster statt Einzelstimmen.** Verdichten Sie die Antworten zu wenigen wiederkehrenden Themen.
3. **Wenige Massnahmen mit Verantwortlichkeit.** Zwei bis drei konkrete Schritte mit Termin schlagen eine lange Wunschliste.
4. **Wiederholen und sichtbar machen.** Klima verändert sich langsam. Das Team muss sehen, dass etwas folgt, sonst sinkt die Bereitschaft, beim nächsten Mal ehrlich zu antworten.

**Mit Moodtalk wird aus dem Fragen-Set ein Gespräch.** Moodtalk erhebt das Teamklima dialogbasiert, fragt bei den Antworten selbst nach dem Warum, in der Muttersprache der Teilnehmenden, verdichtet die offenen Antworten per KI zu Mustern und führt direkt zu Massnahmen. Die Daten bleiben in der Schweiz.

### Teamklima mit Moodtalk messen.

Wir richten die dialogische Befragung für Ihr Team ein, inklusive Auswertung und Massnahmen.

[Termin buchen](#)